

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Ефанов Алексей Валерьевич  
 Должность: Директор Невиномысского технологического института (филиал) СКФУ  
 Дата подписания: 06.05.2024 16:06:40  
 Уникальный программный ключ:  
 49214306dd433e7a1b0f8632f645f9d53c99e3d0

(Электронный документ)  
**Аннотация дисциплины**

Дисциплина (Модуль)	Технологии форсайта в командной работе
Содержание	Место дисциплины «Технологии форсайта в командной работе» в формировании способности организовать работу малых коллективов исполнителей, в том числе над междисциплинарными проектами. Жизненный цикл команды. Динамика развития команды. Принципы формирования команды. Роли в команде: определение формальных ролей в команде и лидерские роли. Инструменты определения работы с ролями. Стадии зрелости ролей. Взаимосвязь стратегии и культуры в команде. Цели внутренних коммуникаций и отслеживание их эффективности. Сценарии принятия решений в команде. Методики делегирования. Постановка командных целей и оценка их достижения. Награды, мотивация и вовлеченность. Типология и методология форсайт- исследований в командной работе. Определение области применения форсайта, его разновидности. Принципы форсайта, как технологии предвидения. Особенности социально-экономического, социально-политического и социально-культурного предвидения.
Формируемые компетенции	УК-3
Результаты освоения дисциплины (модуля)	<p>Код компетенции УК-3</p> <p><b>Понимает</b> особенности участия в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи</p> <p><b>Проводит</b> работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта</p> <p><b>Применяет</b> методы и способы для выполнения поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения</p>
Трудоемкость, з.е.	3 з.е.
Формы отчетности	Зачет
<b>Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины</b>	
Основная литература	<p>1 Андреева Г.М. Социальная психология. Рекомендовано МО РФ.- М., 2010</p> <p>2 Кондратьев М.Ю., Ильин В.А. Азбука социального психолога- практика. – М.: ПЕР-СЭ, 2007</p> <p>3 Майерс Д. Социальная психология - Спб.: Питер, 2014</p> <p>4 Управление персоналом: учебник / под редакцией: Базаров Т. Ю., Еремин Б. Л. - М.: Юнити-Дана, 2012 - 568 с.</p> <p>5 Столяренко Л. Д., Самыгин С.И. Социальная психология – М.,</p> <p>6 Зинкевич-Евстигнеева Т.Д. Теория и практика командообразования. Современная технология создания команд – М.: Речь, 8</p>
Дополнительна	Дополнительная литература.

я литература	1Белбин Р. Команды менеджеров – М.: 2003 2Бишоп С. Тренинг ассертивности - СПб.: Питер, 2001 3Бишоп С., Тэйлор Д. Тренинг изменений в организации - СПб.: Питер, 2002 4Деркач А.А., Калинин И.В., Сиягин Ю.В. Стратегия подбора и формирования управленческой команды - М., 1999
--------------	---