

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ефанов Александр  
Должность: Директор Северо-Кавказского технологического института (филиал) СКФУ  
Дата подписания: 05.03.2024 14:12:30  
Уникальный программный ключ:  
49214306dd433e7a1b0f8632f645f9d35c99e5d0

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор НТИ (филиал) СКФУ  
\_\_\_\_\_ А.В. Ефанов

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

### Проектная деятельность

Направление подготовки	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
Направленность (профиль)/специализация	Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов
Год начала обучения	2024
Форма обучения	Заочная
Реализуется в семестре	1, 2

## Введение

1. Назначение: для проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине «Проектная деятельность» для студентов направления подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
2. ФОС является приложением к программе дисциплины (модуля) «Проектная деятельность»
3. Разработчик Пашковский Александр Владимирович, профессор кафедры ГИМД.

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель \_\_\_\_\_

*(Ф.И.О., должность)*

Должикова М.В. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе НТИ (филиал) СКФУ;

Колдаев А.И. – доцент кафедры информационных систем, электропривода и автоматики.

Представитель организации-работодателя Остапенко Н.А., – кандидат технических наук, ведущий инженер-конструктор КБ модернизации ООО КИЭП «Энергомера» филиал АО «Электротехнические заводы «Энергомера»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств отвечает основным требованиям федерального государственного образовательного стандарта и способствует формированию требуемых компетенций.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

# 1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений				
ИД-1 УК-2 формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач;	Не формулирует цель проекта, не определяет совокупность взаимосвязанных задач, достижение и с трудом определяет ожидаемые результаты решения задач	С затруднениями формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и не определяет ожидаемые результаты решения задач	На достаточно хорошем уровне формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач	Правильно и на высоком уровне формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач
ИД-2 УК-2 разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Не владеет методикой разработки плана действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Слабо владеет методикой разработки плана действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	На достаточно хорошем уровне разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Правильно и на высоком уровне разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений
ИД-3 УК-2 обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов.	Не владеет методиками выполнения проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов	Слабо владеет методиками выполнения проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов	На достаточно хорошем уровне обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов,	Правильно и на высоком уровне обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде				
ИД-2 УК-3 обеспечивает работу команды	Не понимает сущность методов межличностной коммуникации; нормы	С затруднениями применяет методы межличностной	На достаточно хорошем уровне понимает методы	Правильно и на высоком уровне понимает методы

для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий форсайта;	социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы её взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи	коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в общении, методы взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи	межличностной коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи	межличностной коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни				
ИД-1 УК-6 устанавливает личные профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности	Не понимает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий; для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности	С затруднениями понимает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий; для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности	На достаточно хорошем уровне понимает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий; для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности	Правильно и на высоком уровне понимает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий; для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности
ИД-2 УК-6 реализует и корректирует стратегию личного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Не реализует и не корректирует стратегию личного и профессионального развития, с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	На низком уровне реализует и корректирует стратегию личного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	На достаточно хорошем уровне реализует и корректирует стратегию личного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Правильно и на высоком уровне реализует и корректирует стратегию личного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда
ИД-3 УК-6 критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной	Не владеет методиками реализации и корректировки эффективности использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, в избранной сфере профессиональной деятельности	На низком уровне реализует и корректирует эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, в избранной сфере	На достаточно хорошем уровне реализует и корректирует эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач,	Правильно и на высоком уровне реализует и корректирует эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач,

сфере профессиональной деятельности		профессиональной деятельности	в избранной сфере профессиональной деятельности	в избранной сфере профессиональной деятельности
УК-9. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности				
ИД-3 использует финансовые инструменты управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски	УК-9. для	Не владеет понятиями компетентности, компонентами и структурой, понятиями современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа, не применяет базовые знания в социальной и профессиональной сферах; не оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой, не применяет базовые знания в сферах современных навыков профессионала: критическое мышление, коммуникации, командная работа	Слабо оперирует понятиями компетентности, компонентами и структурой, понятиями современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа, на низком уровне применяет базовые знания в социальной и профессиональной сферах; не оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой, не применяет базовые знания в сферах современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа	На достаточно хорошем уровне оперирует понятиями компетентности, компонентами и структурой, понятиями современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа, применяет базовые знания в социальной и профессиональной сферах; оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой, применяет базовые знания в сферах современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа
				Правильно и на высоком уровне оперирует понятиями компетентности, компонентами и структурой, понятиями современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа, применяет базовые знания в социальной и профессиональной сферах; оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой, применяет базовые знания в сферах современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «северо-кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

## ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса
1		Цель проекта – это: а) Сформулированная проблема, с которой придется столкнуться в процессе выполнения проекта б) Утверждение, формулирующее общие результаты, которых хотелось бы добиться в процессе выполнения проекта в) Комплексная оценка исходных условий и конечного результата по итогам выполнения проекта
2		Реализация проекта – это: а) Создание условий, требующихся для выполнения проекта за нормативный период б) Комплексное выполнение всех описанных в проекте действий, которые направлены на достижение его целей в) Наблюдение, регулирование и анализ прогресса проекта
3		Какая часть ресурсов расходуется на начальном этапе реализации проекта? а) 15-30 % б) 9-15 % в) до 45 %
4		Установите соответствие: 1) Обоснованное, опирающееся на конкретные факты, предположение 2) План мероприятий, направленный на создание уникального продукта или услуги в определённый промежуток времени 3) Комплексный проект, состоящий из ряда монопроектов и мегапроектов  а) Гипотеза б) Проект в) Мультипроект
5		Установите соответствие: 1) MS PowerPoint 2) Цель проекта а) конечный результат, которого вы бы хотели достичь при завершении проекта б) программа для создания текстовых документов
6		Установите соответствие: 1) Наблюдение, эксперимент, измерение, анкетирование 2) Конструирование, проектирование, моделирование, прогнозирование проектной деятельности 3) Презентация а) методы проектной деятельности б) наглядное представление окружающим того, каким был замысел в) методы проектной деятельности
7		Установите последовательность этапов работы над презентацией проекта а) Продукт б) Проектирование (планирование) в) Портфолио проекта г) Рефлексия (анализ) д) Проблема е) Поиск информации ж) Презентация
8		Установите последовательность этапов работы над творческим проектом:

		а)аналитический б)подготовительный в)технологический
9		Дайте определение гипотезы.
10		Дайте определение мультипроекта.
11		Дайте определение проекта.
12		Дайте определение инициации проекта как стадии в процессе управления проектом
13		Что такое предметная область проекта?
14		Как называют бъемы проектных работ и их содержание, совокупность товаров и услуг, производство (выполнение) которых необходимо обеспечить как результат выполнения проекта
15		Для чего предназначен метод критического пути?
16		Что называют структурной декомпозицией проекта?
17		Как называют наглядное изображение в виде графиков и схем всей иерархической структуры работ проекта?
18		Какие факторы необходимо учитывать в процессе принятия решения о реализации инвестиционного проекта?
19		Если в процессе принятия решения о реализации проекта учитывают инфляцию, риски, альтернативные варианты инвестирования, то о каком проекте идет речь?
20		Как называется временной промежуток между началом реализации и окончанием проекта?
21		Дайте определение жизненного цикла проекта.
22		Перечислите типы ресурсов, которые есть в Microsoft Project.
23		Как называется проект, который имеет лишь одного постоянного сотрудника – управляющего проектом?
24		Какой проект называется слабой матричной структурой?
25		Как называется скидка, содействующая рекламе проекта?
26		Дайте определение маркетинговой скидки.
27		Как называют два инструмента, содействующие менеджеру проекта в организации команды, способной работать в соответствии с целями и задачи проекта.
28		Назовите три способа финансирования проектов.
29		Чем являются - самофинансирование, использование заемных и привлекаемых средств?
30		Как называют состояния, которые проходит проект в процессе своей реализации?
31		Как называется временное добровольное объединение участников проекта, основанное на взаимном соглашении и направленное на осуществление прибыльного, но капиталоемкого проекта?

32		Как называются денежные потоки, которые поступают от каждого участника реализуемого проекта?
33		Как называется организационная структура управления проектами, применяемая в организациях, которые постоянно занимаются реализацией одного или нескольких проектов?
34		Дайте определение микропроекта.
35		Какие факторы сильнее всего влияют на реализацию проекта?
36		Назовите отличительную особенность инвестиционных проектов.
37		Какой метод позволяет выявить отстает или опережает реализация проекта в соответствии с графиком, а также подсчитать перерасход или экономию проектного бюджета?
38		Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества проекта?
39		Из чего состоит Завершающая фаза жизненного цикла проекта?
40		Какой независимостью характеризуется объединение ресурсов в процессе создания виртуального офиса проекта ?

## 2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

*Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры, для обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата заочной и очно-заочной формы обучения.*

## 3. Критерии оценивания компетенций\*

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно формулирует цель проекта, на высоком уровне определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач, на высоком уровне понимает методы межличностной коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы общения и взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи, особенности применения современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа; основы инклюзивной культуры, ее компонентов и структуры, а также культуры и этики организационного и личностного взаимодействия с лицами с ОВЗ.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он правильно формулирует цель проекта, на хорошем уровне определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач, на достаточном уровне понимает методы межличностной коммуникации; нормы социального



взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы общения и взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи, особенности применения современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа; основы инклюзивной культуры, ее компонентов и структуры, а также культуры и этики организационного и личностного взаимодействия с лицами с ОВЗ.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он не полно формулирует цель проекта, на низком уровне определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и слабо понимает и определяет ожидаемые результаты решения задач, на низком уровне понимает методы межличностной коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы общения и взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи, особенности применения современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа; основы инклюзивной культуры, ее компонентов и структуры, а также культуры и этики организационного и личностного взаимодействия с лицами с ОВЗ.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не правильно формулирует цель проекта, не определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и не определяет ожидаемые результаты решения задач, не понимает методы межличностной коммуникации; нормы социального взаимодействия; роль самопрезентации в профессиональном общении, методы общения и взаимодействия в группе, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи, особенности применения современных навыков профессионала: критическое мышление, креативность, коммуникации, командная работа; основы инклюзивной культуры, ее компонентов и структуры, а также культуры и этики организационного и личностного взаимодействия с лицами с ОВЗ