

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ефанов Алексей Валерьевич

Должность: Директор Невиномысского технологического института (филиал) СКФУ

Дата подписания: 16.04.2024 17:41:16

Уникальный ключ:

49214306d1437e7a1b0f8632f645f9d53c99e3d0

(Электронный документ)

Аннотация дисциплины

| | |
|---|---|
| Дисциплина (Модуль) | Технологии форсайта в командной работе |
| Содержание | Место дисциплины «Технологии форсайта в командной работе» в формировании способности организовать работу малых коллективов исполнителей, в том числе над междисциплинарными проектами. Жизненный цикл команды. Динамика развития команды. Принципы формирования команды. Роли в команде: определение формальных ролей в команде и лидерские роли. Инструменты определения работы с ролями. Стадии зрелости ролей. Взаимосвязь стратегии и культуры в команде. Цели внутренних коммуникаций и отслеживание их эффективности. Сценарии принятия решений в команде. Методики делегирования. Постановка командных целей и оценка их достижения. Награды, мотивация и вовлеченность. Типология и методология форсайт- исследований в командной работе. Определение области применения форсайта, его разновидности. Принципы форсайта, как технологии предвидения. Особенности социально-экономического, социально-политического и социально-культурного предвидения. |
| Формируемые компетенции | ПК-2 |
| Результаты освоения дисциплины (модуля) | Код компетенции ПК-2 понимает: содержание и границы пространства глобальной военно-политической безопасности, способы осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли в команде, о сложившихся в отечественной и зарубежной науке подходах к изучению цивилизационных процессов; осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде, логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия применяет: навыки осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли в команде, навыками продуктивного взаимодействия между членами поликультурного коллектива |
| Трудоемкость, з.е. | 3 з.е. |
| Формы отчетности | Зачет |
| Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины | |
| Основная литература | 1 Андреева Г.М. Социальная психология. Рекомендовано МО РФ.- М., 2010 2 Кондратьев М.Ю., Ильин В.А. Азбука социального психолога- практика. – М.: ПЕР-СЭ, 2007 3 Майерс Д. Социальная психология - Спб.: Питер, 2014 4 Управление персоналом: учебник / под редакцией: Базаров Т. Ю., Еремин Б. Л. - М.: Юнити-Дана, 2012 - 568 с. 5 Столяренко Л. Д., Самыгин С.И. Социальная психология – М., 6 Зинкевич-Евстигнеева Т.Д. Теория и практика командообразования. Современная технология создания команд – М.: Речь, 8 |
| Дополнительная литература | Дополнительная литература. 1 Белбин Р. Команды менеджеров – М.: 2003 2 Бишоп С. Тренинг ассертивности - СПб.: Питер, 2001 3 Бишоп С., Тэйлор Д. Тренинг изменений в организации - СПб.: |

| | |
|--|-------------|
| | Питер, 2002 |
|--|-------------|

| | |
|--|--|
| | 4Деркач А.А., Калинин И.В., Сиягин Ю.В. Стратегия подбора и формирования управленческой команды - М., 1999 |
|--|--|