

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Утверждено
решением Ученого совета СКФУ
протокол № 14 от «27» мая 2021 г.

Изменение

в Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», утвержденного приказом № 1486-О от 27.09.2017 г. (с изменениями, утвержденными приказом № 2373-О от 28.12.2017 г., приказом 589-О от 09.04.2018 г., приказом № 1531-О от 31.08.2018 г., Ученым советом СКФУ (протокол № 15 от 27 июня 2019 г., протокол № 2 от 26 сентября 2019 г., протокол № 10 от 20 апреля 2020 г., протокол № 3 от 29.10.2020 г., протокол № 8 от 28.01.2021 г.)

Мотивированное мнение

Первичной профсоюзной организации работников
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный
университет» (протокол № 28 от «17» мая 2021 г.)
учтено

Ставрополь, 2021 г.

Изменение

в Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», утвержденного приказом № 1486-О от 27.09.2017 г. (с изменениями, утвержденными приказом № 2373-О от 28.12.2017 г., приказом 589-О от 09.04.2018 г., приказом № 1531-О от 31.08.2018 г., Ученым советом СКФУ (протокол № 15 от 27 июня 2019 г., протокол № 2 от 26 сентября 2019 г., протокол № 10 от 20 апреля 2020 г., протокол № 3 от 29.10.2020 г., протокол № 8 от 28.01.2021 г.)

С 01.06.2021 г. абзацы 9, 10 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие надбавки ППС за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются персонально на основании решения ученого совета института, по итогам предыдущих периодов работы (не более 3-х месяцев), в соответствии с критериями, перечисленными в Приложении № 4а. Выплаты производятся ежемесячно, с учетом фактически отработанного времени.

Стимулирующие надбавки ППС за качество выполняемых работ устанавливаются персонально на основании решения ученого совета института, по итогам предыдущих периодов работы (не более 3-х месяцев), в соответствии с критериями, перечисленными в Приложении № 4б. Выплаты производятся ежемесячно, с учетом фактически отработанного времени.»