

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной организации
работников ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский федеральный
университет» учтено

Утверждено
Ученым советом СКФУ
Протокол № 1 от «24» 08 2019 г.
Председатель Ученого совета СКФУ,
Врио ректора СКФУ

Председатель



В.В. Мельников

2019 г.



Соловьева И.В.

«29» августа 2019 г.

**Изменения
в Положение об эффективном контракте с работниками СКФУ,
принятое Ученым советом СКФУ
(протокол №4 от 07.12.2017г., протокол №13 от 31.05.2018г.,
протокол 14 от 30.05.2019г.)**

Ставрополь, 2019 г.

Изменения
в Положение об эффективном контракте с работниками СКФУ,
принятое Ученым советом СКФУ (протокол №4 от 07.12.2017г.,
протокол №13 от 31.05.2018г., протокол 14 от 30.05.2019г.)
(далее - Изменения)

1. Изложить абз. 3 п. 3.9 Положения об эффективном контракте с работниками СКФУ, принятого Ученым советом СКФУ (протокол №4 от 07.12.2017г., протокол №13 от 31.05.2018г., протокол 14 от 30.05.2019г.) (далее - Положение), в следующей редакции:

«Типовая форма дополнительного соглашения к трудовому договору для ППС (эффективный контракт) приведена в Приложениях 6, 7 к настоящему Положению. Приложение 1 и приложение 2 к настоящему Положению являются соответственно приложением 1 и приложением 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору, приведенному в приложениях 6, 7 к настоящему Положению».

2. Изложить в новой редакции Приложение 6 к Положению согласно Приложению 1 к настоящим Изменениям.

3. Дополнить Положение Приложением 7 в редакции согласно Приложению 2 к настоящим Изменениям.

4. Приложение 7 к Положению считать соответственно Приложением 8 к Положению.

5. Читать текст ячейки в столбце «Балльная оценка выполнения показателей – размер или способ определения выплаты» пункта 3.1 Приложения 1 к Положению в следующей редакции: «В соответствии с Приложением 8».

**Дополнительное соглашение № _____
к трудовому договору № _____ от «___» _____ 20__ г.
(эффективный контракт)**

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», в лице _____

(должность, Ф.И.О)

действующего на основании _____,

(наименование и реквизиты документа, подтверждающего полномочия)

именуемый в дальнейшем «СКФУ», «Университет», с одной стороны и

(Ф.И.О. преподавателя, ученая степень, ученое звание *(при наличии)*)

именуемый(ая) в дальнейшем «Преподаватель», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт) о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 2 трудового договора п. 2.5 следующего содержания:

«2.5. Обращаться в Центр ответственности по учету выполнения показателей, указанный в Приложении 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), с требованием о проведении дополнительной проверки и размещении уточненной информации, в случае несогласия с информацией, полученной и учтенной Центром ответственности по учету выполнения показателей».

2. Дополнить раздел 3 трудового договора пунктом 3.20 следующего содержания:

«3.20. Выполнять трудовые обязанности, необходимые для достижения показателей эффективности деятельности работников из числа ППС, указанных в Приложении 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), которое влечет назначение и выплату стимулирующих выплат в порядке, предусмотренном Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ, в том числе:

1) в образовательной деятельности:

1.1) участвовать в разработке и реализации новой образовательной программы высшего образования;

1.2) участвовать в разработке и реализации новой дополнительной образовательной программы с применением дистанционных образовательных технологий;

1.3) осуществлять руководство совместной образовательной программой с иностранным партнером;

1.4) участвовать в разработке учебно-методического комплекса дисциплины на иностранном языке по реализуемым билингвальным образовательным программам, кроме преподавателей иностранного языка;

1.5) участвовать в создании учебника, электронного образовательного ресурса;

1.6) участвовать в выполнении плановых значений доходов из внебюджетных источников, доведенных до института (филиала);

1.7) руководить обучающимся, участвующим в международной академической мобильности длительностью не менее 3 месяцев и не более 1 года;

1.8) подавать заявки на международные гранты и программы в учебной сфере;

1.9) осуществлять организацию работы площадки по компетенциям WorldSkills;

- 1.10) осуществлять подготовку участника чемпионата по стандартам WorldSkills;
- 1.11) осуществлять подготовку комплексной выпускной квалификационной работы (ВКР);
- 1.12) осуществлять организацию работы онлайн школы, школ по работе с одаренными детьми;
- 1.13) участвовать в проведении олимпиады школьников;
- 1.14) участвовать в проведении всероссийской студенческой олимпиады;
- 1.15) осуществлять подготовку школьников для участия в предметных олимпиадах ВОШ;
- 1.16) осуществлять подготовку участников студенческих олимпиад;
- 2) в научной деятельности:
 - 2.1) осуществлять подготовку и издание научных публикаций, включая соавторство с иностранными учеными, в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, издание научных монографий;
 - 2.2) выступать с пленарным или приглашенным докладом на представительных международных и Всероссийских конференциях;
 - 2.3) руководить выполнением и (или) выполнять научно-исследовательские работы, опытно-конструкторские работы;
 - 2.4) подавать заявки на конкурсы грантов и программ в научной сфере;
 - 2.5) осуществлять подготовку участников студенческих научных конкурсов, конференций, турниров для молодых ученых
 - 2.6) осуществлять организацию на базе Университета научно-технических мероприятий высокого уровня;
 - 2.7) осуществлять научное руководство (консультирование) аспирантов, докторантов, работников Университета;
- 3) в воспитательной деятельности:
 - 3.1) осуществлять подготовку, организацию и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных мероприятий гражданско-патриотической, правовой, культурно-творческой, спортивной направленности.

3. Дополнить раздел 3 трудового договора пунктом 3.21 следующего содержания:

«3.21. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение показателей эффективности деятельности по блокам показателей, предусмотренных Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), в установленные Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ сроки вносить сведения о результатах своей деятельности в ЛКС, предоставлять информацию о достигнутых результатах труда, показателях эффективности деятельности в Центр ответственности по учету выполнения показателей, указанный в Приложении 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), для отражения в ЛКС. При этом Преподаватель обязуется выполнять все необходимое и зависящее от него для достижения показателей эффективности деятельности».

4. Дополнить раздел 4 трудового договора пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Изменить в установленном порядке показатели эффективности деятельности Преподавателя, предусмотренные Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), порядок сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета, предусмотренный Приложением 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Университета, его задач и целей».

5. Пункт 6.1.3 трудового договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Стимулирующая часть оплаты труда, в рамках эффективного контракта, назначается в соответствии с выполнением показателей, включенных в балльную систему оценки работы Преподавателя за определенный срок, и выплачивается единовременно два раза в год или ежемесячно в периоде (семестре), следующем за отчетным. Периодичность выплаты стимулирующих надбавок по эффективному контракту за соответствующий период утверждается приказом по СКФУ.

Оценка достижения установленных эффективным контрактом показателей эффективности осуществляется одновременно по трем блокам: образовательному, научно-исследовательскому и воспитательному.

Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов, рассчитанных в соответствии с Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту).

Общий размер фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности Преподавателя определяет ректор, исходя из финансовых возможностей Университета.

По итогам балльной системы оценки эффективности деятельности ППС предназначенный для выплат общий фонд стимулирующих выплат пропорционально разделяется на фонды стимулирующих выплат для каждого направления деятельности.

Пропорция, в соответствии с которой осуществляется распределение средств между фондами стимулирования, устанавливается раз в полугодие на основании приказа ректора.

Размер единовременной стимулирующей выплаты Преподавателю по итогам балльной системы оценки эффективности его деятельности рассчитывается как произведение количества набранных Преподавателем баллов по каждому направлению деятельности на стоимость одного балла по данному направлению.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты Преподавателю по итогам балльной системы оценки эффективности его деятельности рассчитывается как произведение количества набранных Преподавателем баллов по каждому направлению, деленное на количество месяцев периода (семестра), следующего за отчетным.

Стоимость одного балла определяется как отношение фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности ППС по каждому направлению деятельности к общей сумме баллов, набранных всеми работниками ППС по данному направлению.

Стоимость одного балла по каждому направлению деятельности утверждается приказом по СКФУ на соответствующий период.

При отсутствии результатов достижения эффективности деятельности по указанным в Приложении 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту) условий, начисления баллов, стимулирование труда по данному показателю эффективности не осуществляется.

Расчет размера стимулирующих выплат по эффективному контракту осуществляется в срок до 28 февраля (по итогам первого семестра) и в срок до 30 сентября (по итогам второго семестра).

Стимулирующие выплаты по эффективному контракту осуществляются в установленные в Университете сроки выплаты заработной платы.

Иные правила стимулирования труда за достижение показателей эффективности деятельности, предусмотренных дополнительным соглашением к трудовому договору (эффективным контрактом), предусмотрены Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ».

6. Дополнить раздел 9 трудового договора пунктом 9.9 следующего содержания:

«9.9. Изменения показателей эффективности деятельности Преподавателя, предусмотренных Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), порядка сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета, предусмотренного Приложением 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), могут быть внесены в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Университета, его задач и целей».

7. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт) вступает в силу с «__» _____ 20__ года и действует по «__» _____ 20__ года.

8. Настоящее дополнительное соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в Университете в личном деле Преподавателя, второй - у Преподавателя.

9. Все перечисленные ниже приложения являются неотъемлемой частью настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективного контракта):

Приложение 1 - Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и балльная оценка выполнения показателей эффективности;

Приложение 2 - Порядок сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета.

10. Реквизиты и подписи сторон

Университет

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»

355017, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Пушкина, д. 1

ИНН 2635014955
КПП 263401001
Телефон: (8652) 95-68-08
Факс: (8652) 95-68-03
E-mail: info@ncfu.ru

Ректор (проректор):

(подпись) / (расшифровка подписи)

Преподаватель

(Ф.И.О)
Почтовый адрес: _____

тел. _____
Паспорт: серия _____ № _____
Выдан _____

« ____ » _____ г.
Адрес регистрации по месту жительства

Адрес места постоянного (преимущественного) проживания: _____

Дата рождения _____
СНИЛС _____
ИНН _____

(подпись)

СОГЛАСОВАНО:

ПОДПИСЬ

РАСШИФРОВКА ПОДПИСИ

Руководитель структурного подразделения

Учебно-методическое управление

Управление планирования, анализа и бухгалтерского учета

Правовое управление

Управление кадровой политики

С Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ ознакомлен(а)

(подпись) / (расшифровка подписи)

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективного контракта) получил(а)

(подпись) / (расшифровка подписи)

**Дополнительное соглашение № _____
к трудовому договору № _____ от «___» _____ 20__ г.
на замещение должности педагогического работника,
относящейся к профессорско-преподавательскому составу
(эффективный контракт)**

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет», в лице _____

(должность, Ф.И.О)

действующего на основании _____,

(наименование и реквизиты документа, подтверждающего полномочия)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», «СКФУ», «Университет», с одной стороны и

(Ф.И.О. работника, ученая степень, ученое звание *(при наличии)*)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт) о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 2 трудового договора п. 2.1.12 следующего содержания:

«2.1.12. Обращение в Центр ответственности по учету выполнения показателей, указанный в Приложении 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), с требованием о проведении дополнительной проверки и размещении уточненной информации, в случае несогласия с информацией, полученной и учтенной Центром ответственности по учету выполнения показателей».

2. Дополнить раздел 2 трудового договора пунктом 2.2.26 следующего содержания:

«2.2.26. Выполнять трудовые обязанности, необходимые для достижения показателей эффективности деятельности работников из числа ППС, указанных в Приложении 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), которое влечет назначение и выплату стимулирующих выплат в порядке, предусмотренном Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ, в том числе:

1) в образовательной деятельности:

1.1) участвовать в разработке и реализации новой образовательной программы высшего образования;

1.2) участвовать в разработке и реализации новой дополнительной образовательной программы с применением дистанционных образовательных технологий;

1.3) осуществлять руководство совместной образовательной программой с иностранным партнером;

1.4) участвовать в разработке учебно-методического комплекса дисциплины на иностранном языке по реализуемым билингвальным образовательным программам, кроме преподавателей иностранного языка;

1.5) участвовать в создании учебника, электронного образовательного ресурса;

1.6) участвовать в выполнении плановых значений доходов из внебюджетных источников, доведенных до института (филиала);

1.7) руководить обучающимся, участвующим в международной академической мобильности длительностью не менее 3 месяцев и не более 1 года;

- 1.8) подавать заявки на международные гранты и программы в учебной сфере;
- 1.9) осуществлять организацию работы площадки по компетенциям WorldSkills;
- 1.10) осуществлять подготовку участника чемпионата по стандартам WorldSkills;
- 1.11) осуществлять подготовку комплексной выпускной квалификационной работы (ВКР);
- 1.12) осуществлять организацию работы онлайн школы, школ по работе с одаренными детьми;

- 1.13) участвовать в проведении олимпиады школьников;
- 1.14) участвовать в проведении всероссийской студенческой олимпиады;
- 1.15) осуществлять подготовку школьников для участия в предметных олимпиадах ВОШ;
- 1.16) осуществлять подготовку участников студенческих олимпиад;

2) в научной деятельности:

2.1) осуществлять подготовку и издание научных публикаций, включая соавторство с иностранными учеными, в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, издание научных монографий;

2.2) выступать с пленарным или приглашенным докладом на представительных международных и Всероссийских конференциях;

2.3) руководить выполнением и (или) выполнять научно-исследовательские работы, опытно-конструкторские работы;

2.4) подавать заявки на конкурсы грантов и программ в научной сфере;

2.5) осуществлять подготовку участников студенческих научных конкурсов, конференций, турниров для молодых ученых

2.6) осуществлять организацию на базе Университета научно-технических мероприятий высокого уровня;

2.7) осуществлять научное руководство (консультирование) аспирантов, докторантов, работников Университета;

3) в воспитательной деятельности:

3.1) осуществлять подготовку, организацию и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных мероприятий гражданско-патриотической, правовой, культурно-творческой, спортивной направленности.

3. Дополнить раздел 2 трудового договора пунктом 2.2.27 следующего содержания:

«2.2.27. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение показателей эффективности деятельности по блокам показателей, предусмотренных Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), в установленные Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ сроки вносить сведения о результатах своей деятельности в ЛКС, предоставлять информацию о достигнутых результатах труда, показателях эффективности деятельности в Центр ответственности по учету выполнения показателей, указанный в Приложении 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), для отражения в ЛКС. При этом Работник обязуется выполнять все необходимое и зависящее от него для достижения показателей эффективности деятельности».

4. Дополнить раздел 3 трудового договора пунктом 3.1.11 следующего содержания:

«3.1.11. Изменить в установленном порядке показатели эффективности деятельности Работника, предусмотренные Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), порядок сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета, предусмотренный Приложением 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Университета, его задач и целей».

5. Пункт 4.1.3 трудового договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Стимулирующая часть оплаты труда, в рамках эффективного контракта, назначается в соответствии с выполнением показателей, включенных в балльную систему оценки работы Работника за определенный срок, и выплачивается одновременно два раза в год или ежемесячно в

периоде (семестре), следующем за отчетным. Периодичность выплаты стимулирующих надбавок по эффективному контракту за соответствующий период утверждается приказом по СКФУ.

Оценка достижения установленных эффективным контрактом показателей эффективности осуществляется одновременно по трем блокам: образовательному, научно-исследовательскому и воспитательному.

Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов, рассчитанных в соответствии с Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту).

Общий размер фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности Работника определяет ректор, исходя из финансовых возможностей Университета.

По итогам балльной системы оценки эффективности деятельности ППС предназначенный для выплат общий фонд стимулирующих выплат пропорционально разделяется на фонды стимулирующих выплат для каждого направления деятельности.

Пропорция, в соответствии с которой осуществляется распределение средств между фондами стимулирования, устанавливается раз в полугодие на основании приказа ректора.

Размер единовременной стимулирующей выплаты Работнику по итогам балльной системы оценки эффективности его деятельности рассчитывается как произведение количества набранных Работником баллов по каждому направлению деятельности на стоимость одного балла по данному направлению.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты Работнику по итогам балльной системы оценки эффективности его деятельности рассчитывается как произведение количества набранных Работником баллов по каждому направлению, деленное на количество месяцев периода (семестра), следующего за отчетным.

Стоимость одного балла определяется как отношение фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности ППС по каждому направлению деятельности к общей сумме баллов, набранных всеми работниками ППС по данному направлению.

Стоимость одного балла по каждому направлению деятельности утверждается приказом по СКФУ на соответствующий период.

При отсутствии результатов достижения эффективности деятельности по указанным в Приложении 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту) условий, начисления баллов, стимулирование труда по данному показателю эффективности не осуществляется.

Расчет размера стимулирующих выплат по эффективному контракту осуществляется в срок до 28 февраля (по итогам первого семестра) и в срок до 30 сентября (по итогам второго семестра).

Стимулирующие выплаты по эффективному контракту осуществляются в установленные в Университете сроки выплаты заработной платы.

Иные правила стимулирования труда за достижение показателей эффективности деятельности, предусмотренных дополнительным соглашением к трудовому договору (эффективным контрактом), предусмотрены Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ».

6. Дополнить раздел 7 трудового договора пунктом 7.13 следующего содержания:

«7.13. Изменения показателей эффективности деятельности Работника, предусмотренных Приложением 1 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), порядка сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета, предусмотренного Приложением 2 к дополнительному соглашению к трудовому договору (эффективному контракту), могут быть внесены в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Университета, его задач и целей».

7. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт) вступает в силу с «__» _____ 20__ года и действует по «__» _____ 20__ года.

8. Настоящее дополнительное соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих

одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в Университете в личном деле Работника, второй - у Работника.

9. Все перечисленные ниже приложения являются неотъемлемой частью настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективного контракта):

Приложение 1 - Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и балльная оценка выполнения показателей эффективности;

Приложение 2 - Порядок сбора, верификации значений показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и автоматизации их расчета.

10. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

355017, Ставропольский край, г. Ставрополь,
ул. Пушкина, д. 1

ИНН 2635014955
КПП 263401001
Телефон: (8652) 95-68-08
Факс: (8652) 95-68-03
E-mail: info@ncfu.ru

Ректор (проректор):

(подпись) / (расшифровка подписи)

Работник

(Ф.И.О)
Почтовый адрес: _____

тел. _____
Паспорт: серия _____ № _____
Выдан _____

« _____ » _____ г.
Адрес регистрации по месту жительства

Адрес места постоянного
(преимущественного) проживания: _____

Дата рождения _____
СНИЛС _____
ИНН _____

(подпись)

СОГЛАСОВАНО:

ПОДПИСЬ

**РАСШИФРОВКА
ПОДПИСИ**

Руководитель структурного подразделения

Учебно-методическое управление

Управление планирования, анализа и
бухгалтерского учета

Правовое управление

Управление кадровой политики

С Положением об эффективном контракте с работниками СКФУ ознакомлен(а)

(подпись) / (расшифровка подписи)

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективного контракта) получил(а)

(подпись) / (расшифровка подписи)